



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik nr 4 do Regulaminu Rekrutacji

DEFINICJA MIKRO, MAŁEGO I ŚREDNIEGO PRZEDSIĘBIORSTWA

Zgodnie z przypisem zawartym w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (nr 38), ilekroć w opisie Priorytetu VIII jest mowa o **przedsiębiorcy**, rozumie się przez to przedsiębiorcę w rozumieniu **art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.)**, który stanowi, że przedsiębiorcą jest osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna nie będąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną - wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uznaje się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej. Działalnością gospodarczą jest zarobkowa działalność wytwórcza, budowlana, handlowa, usługowa oraz poszukiwanie, rozpoznawanie i wydobywanie kopalin ze złóż, a także działalność zawodowa, wykonywana w sposób zorganizowany i ciągły (art. 2), z zastrzeżeniem art. 3.

Ponadto, zgodnie z **rozporządzeniem Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.** (weszło w życie 1 stycznia 2009 r.) uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu WE (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) przyjęto następujące definicje przedsiębiorstw:

Mikroprzedsiębiorstwo – jest to przedsiębiorstwo zatrudniające do 9 pracowników włącznie i którego roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów EUR.

Małe przedsiębiorstwo – jest to przedsiębiorstwo zatrudniające do 49 pracowników włącznie i którego roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów EUR.

Średnie przedsiębiorstwo – jest to przedsiębiorstwo zatrudniające do 249 pracowników włącznie i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR a/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów EUR.

Duże przedsiębiorstwo – jest to przedsiębiorstwo, które nie kwalifikuje się do żadnej z ww. kategorii przedsiębiorstw.

UWAGA:

Ważnym elementem jest określenie stopnia powiązania danego podmiotu z innymi.

Rozporządzenie rozróżnia przedsiębiorstwa:

niezależne, wtedy pod uwagę bierzemy jedynie wskaźniki osiągnięte przez dany podmiot

partnerskie i związane – tutaj bierzemy pod uwagę wskaźniki osiągnięte również przez te podmioty, z którymi dany podmiot jest związany.

Należy również zwrócić uwagę, iż do określenia progu zatrudnienia oraz pułapów finansowych należy przyjąć dane za ostatni zatwierdzony rok obrachunkowy. W przypadku, gdy na ostatni dzień bilansu przedsiębiorstwo przekracza lub spada poniżej progu zatrudnienia lub pułapu finansowego dla danej kategorii przedsiębiorcy, uzyskanie lub utrata statusu średniego, małego lub mikroprzedsiębiorstwa nastąpi tylko wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się w ciągu dwóch następujących po sobie lat. W przypadku przedsiębiorstw działających krócej niż rok, należy podać informacje oparte na godnych zaufania szacunkach dokonanych w trakcie roku.

Kwalifikator MŚP: www.parp.gov.pl